

Técnico en Recursos Humanos



UNIVERSIDAD AMERICANA

Desarrollá tus habilidades sociales de liderazgo y comunicación

Hoy las empresas exitosas vuelven la mirada a su recurso más valioso, que es el trabajador. Con el título de técnico en gestión integral del talento humano podrás apoyar administrativamente empresas y organizaciones, de cualquier sector, en sus procesos de selección de personal, reclutamiento, contratación, bienestar laboral y desarrollo organizacional, con una debida orientación a la capacidad de análisis y al trabajo en equipo. Los módulos incluidos te ayudarán a desarrollar competencias para el trabajo y un liderazgo asertivo que establece el sello distintivo de este programa.

Técnico en Recursos Humanos

MÓDULO I - TRH-01	MÓDULO II - TRH-02	MÓDULO III - TRH-03	MÓDULO IV - TRH-04	MÓDULO V - TRH-05
La administración de empresas en entornos cambiantes <p>El objetivo general del curso es aplicar herramientas clave de la gestión empresarial en entornos dinámicos modernos que definan el proceso administrativo y toma de decisiones sostenibles para la empresa.</p>	Proceso creativo y entornos de emprendimiento <p>En esta materia se aprenderán algunas técnicas para desarrollar la creatividad y generar ideas de negocio innovadoras y se desarrollarán estrategias para mejorar las habilidades personales de un emprendedor de éxito.</p>	Innovación y creatividad <p>El propósito de este curso es incorporar en la mente de los participantes la capacidad de identificar y aplicar herramientas de fluidez mental que permitan ver más allá de lo evidente y producir ideas que cubran las necesidades de sus clientes y generen productos, proyectos y servicios innovadores, que perduren en el tiempo.</p>	Organización empresarial: entorno y desarrollo organizacional <p>El objetivo general del curso es analizar los procesos operacionales y estructurales de ideas de negocio innovadoras, que puedan ser comercializadas mediante estrategias de marketing mix.</p>	Creando experiencias destacadas en el lugar de trabajo <p>El objetivo general del curso es interpretar los resultados de la medición de clima laboral a la luz de la cultura existente y, finalmente, diseñar un plan pertinente y potente de gestión del clima laboral, que disminuya las brechas identificadas entre la situación presente y la deseada.</p>
MÓDULO VI - TRH-06	MÓDULO VII - TRH-07	MÓDULO VIII - TCO-08	MÓDULO IX - TRH-09	MÓDULO X - TRH-10
Los subsistemas de talento humano para la empresa <p>El objetivo del curso es brindar a los estudiantes una comprensión profunda de los subsistemas de talento humano y su importancia para la gestión efectiva de recursos humanos en una empresa.</p>	Gestión del Talento Humano en la era de la transformación digital <p>Las empresas en la actualidad se ven cada vez más en la necesidad de contar con talento humano que cuenten con las competencias y habilidades necesarias para mantener la innovación que se exige para mantenerse relevante, innovador y diferenciador frente a la competencia.</p>	El proceso de la gestión del cambio planeado <p>Gestionar el cambio es un proceso, planificado y estructurado de intervenciones utilizando herramientas de seguimiento y control que movilicen el capital humano de la organización desde un estado actual.</p>	Fundamentos de Legislación laboral <p>Analizar los fundamentos básicos en materia de legislación laboral establecidos en la normativa costarricense, con el fin de utilizarlos como herramientas de gestión y o regulación de las relaciones obrero patronales.</p>	RSE y gestión humana: relación moderna con el desempeño organizacional <p>El presente curso pretende lograr que el estudiante adquiera los conocimientos de la Responsabilidad Social Empresarial, así como de los diferentes modelos de gestión humana para el desempeño organizacional.</p>

Requisito de ingreso

- Título de secundaria o su equivalente y reconocido en el país.
- Documento de identidad vigente y legible, o equivalente.
- Cualquier otra documentación solicitada por la Universidad para la admisibilidad. P.e. Formulario de datos de contacto y otros.
- Equipo computacional, acceso a internet, la computadora con cámara y micrófono.
- Informar si la persona cuenta con algún requerimiento de adecuación, previo a su ingreso.

Periodicidad

- El Técnico consta de 10 módulos, con duración de 4 semanas cada uno, para un total de 40 horas por módulo y 400 horas de formación al finalizar el programa.

Requisito de salida: Para obtener el certificado se deberá cumplir con:

- Aprobación de cada módulo con nota mínima de 70 (setenta).
- Aprobar los requisitos académicos y administrativos existentes.
- Estar al día con el pago de las obligaciones financieras con la Universidad.
- Pagar los aranceles establecidos para su certificación y ceremonia de entrega.

Beneficios

- Educación e línea
- Módulos mensuales
- Enfoque práctico
- Desarrollo de habilidades empresariales
- Costo accesible

MATRÍCULA ABIERTA

SAN PEDRO | CARTAGO | HEREDIA

800-8000-UAM | UAM.AC.CR



UNIVERSIDAD AMERICANA